О праве на доплату работникам, занятым во вредных условиях труда и о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии

В соответствии с Указом от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (далее – Указ № 441) работники, подлежащие профессиональному пенсионному страхованию[[1]](#footnote-1), занятые на работах во вредных условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности (далее – особые условия труда), которые до 1 января 2009 г. отработали менее половины специального стажа работы, требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет[[2]](#footnote-2), имеют право выбрать вместо формирования профессионального стажа получение ежемесячной доплаты к заработной плате.

***Профессиональный стаж*** *– продолжительность работы с особыми условиями труда после 1 января 2009 года, в течение которой нанимателем за работника в Фонд социальной защиты населения производится уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование.*

***Ежемесячная доплата к заработной плате вместо профессионального пенсионного страхования*** *– ежемесячные выплаты работнику, занятому на работах в особых условиях труда, в размере определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование, причитающейся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения[[3]](#footnote-3).*

Решение работника о выборе способа компенсации за работу в особых условиях труда в виде ежемесячной доплаты к заработной плате оформляется путем подачи работодателю соответствующего заявления. В заявлении работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 года (при его наличии).

Окончательное решение о праве конкретного работника на доплату принимает работодатель по результатам изучения документов, подтверждающих наличие или отсутствие специального стажа этого работника.

Получение работником ежемесячной доплаты к заработной плате позволит увеличить его доход, а также повлияет на расчет коэффициента, в сторону его увеличения, при исчислении размера трудовой пенсии по возрасту.

Еще одним способом, позволяющим увеличить пенсионные выплаты после достижения работником общеустановленного пенсионного возраста, является его участие в **программе добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства**[[4]](#footnote-4)**.**

Механизм программы очень прост: работодатель совместно с работником на протяжении его трудовой деятельности (в период до достижения женщиной 55 лет и мужчиной 60 лет), формируют дополнительные пенсионные накопления за счет ежемесячных отчислений на именной лицевой счет работника, открытый ему в республиканском унитарном страховом предприятии «Стравита» (Страховщик).

Размер отчислений (страховых взносов) работник определяет самостоятельно, при этом удержания из заработной платы работника могут составлять от 1% до 10%, взнос за счет средств нанимателя определен в пределах 3%. Таким образом, в совокупности минимальный размер взноса может составить 2%, максимальный – 13%.

Отметим, что уплачиваемый нанимателем Страховщику страховой взнос не понесет для него никакой дополнительной финансовой нагрузки, поскольку его размер будет возмещается за счет снижения тарифа обязательного страхового взноса на пенсионное страхование, применяемого нанимателем для начисления и уплаты в Фонд социальной защиты населения указанного взноса.

Условием участия гражданина в новой пенсионной накопительной программе является его занятость в экономике страны, а именно уплата за него работодателем обязательных страховых взносов на пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения.

Для участия в программе, необходимо:

1) обратиться в офис государственного предприятия «Стравита» или заполнить заявление о страховании онлайн на сайте компании;

2) заключить договор дополнительного пенсионного страхования;

3) уведомить работодателя о заключении договора путем предоставления работодателю копии страхового свидетельства (с предъявлением оригинала) и заявления об удержании страхового взноса, который подлежит уплате за счет средств работника (далее – заявление об удержании). При заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования в электронном виде работник уведомляет работодателя о его заключении путем предоставления работодателю электронного страхового свидетельства, воспроизведенного на бумажном носителе, и заявления об удержании.

Сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, периода выплаты дополнительной пенсии, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика.

Начальник Городокского районного сектора

Витебского областного управления

Фонда социальной защиты населения С.В.Полякова

1. Категории работников перечислены в статье 5 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании [↑](#footnote-ref-1)
2. Назначаются в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47-49, 49-2 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» [↑](#footnote-ref-2)
3. Размеры взносов на профессиональное пенсионное страхование указаны в статье 6 Закона Республики Беларусь «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» [↑](#footnote-ref-3)
4. Установлена Указом Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». [↑](#footnote-ref-4)