**Кому и при каких условиях положен дополнительный свободный день**

Дополнительный свободный от работы день в неделю предоставляется определенному кругу работников ([ч. 2 ст. 265](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) ТК).



Если у работника есть право на такой день по двум вышеприведенным основаниям, то свободный день предоставляется по одному из них ([ч. 2 п. 2](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) Инструкции N 34).

В полной семье право на свободный день в неделю может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено ими между собой по их усмотрению.

К примеру, если в полной семье оба родителя работают, свободный от работы день в неделю может быть предоставлен им следующим образом:

— одну неделю этот день представляется одному родителю (например, многодетному папе), другую неделю — второму родителю (многодетной маме);

— одному родителю предоставляется свободный день в неделю в одном месяце (в каждую неделю месяца), а другому родителю — в следующем месяце;

— свободный день в неделю предоставляется только одному родителю. При этом другой родитель не пользуется правом на этот день.

За предоставлением дополнительного дня могут обратиться не только мать (мачеха) или отец (отчим), но и опекун или попечитель. Им дополнительный день отдыха положен лишь в тех случаях, когда опека (попечительство) установлена либо над тремя и более детьми (в возрасте до 16 лет) одновременно, либо над ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет ([п. 4](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) Инструкции N 34).

**Внимание!**Работникам-надомникам дополнительный свободный день в неделю не полагается ([ч. 3 п. 3](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/)Инструкции N 34).

Свободный день в неделю предоставляется работнику, если соблюдаются одновременно несколько условий ([ч. 1 п. 2](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) Инструкции N 34).

1. Работник в течение рабочей недели занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в [ст. 112](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) — [114](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) ТК. Рабочую неделю следует рассматривать в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно), а рабочий день — в пределах суток (от 00.00 до 24.00 включительно) ([п. 6](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) Инструкции N 34).

В недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемого в эту неделю дополнительного свободного дня. При этом не учитываются, к примеру, следующие дни:

— прогулы, простои и другие дни, в которые работник не работает;

— дни освобождения от работы для обследования и сдачи крови и ее компонентов и дополнительные дни отдыха в этом случае;

— дни выполнения государственных, в том числе воинских, или общественных обязанностей ([разъяснение](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) Минтруда и соцзащиты).

В целях предоставления свободного дня не имеет значения, занят ли работник на работе пять или шесть рабочих дней подряд или с перерывами на отдых.

Отметим, что при выполнении вышеприведенного условия работникам с суммированным учетом рабочего времени свободный день в неделю также предоставляется.

2. Другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим)) в полной семье является [занятым](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/)либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, признан инвалидом, получает ежемесячную страховую выплату от Белгосстраха.

Если, к примеру, к нанимателю за предоставлением свободного дня обратился работник (отец в многодетной семье), жена которого осуществляет предпринимательскую деятельность (зарегистрирована как ИП), то условие занятости второго родителя соблюдается и отец вправе пользоваться дополнительным свободным днем в неделю.

Напомним, что к числу занятых относятся граждане, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до трех лет. Поэтому отец троих детей в возрасте до 16 лет в период, когда жена находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, может пользоваться дополнительным выходным днем в неделю.

**Какие дети учитываются для предоставления свободного дня**

При определении права работника на свободный день в неделю учитываются дети, воспитываемые в семье, в том числе пасынки и падчерицы. При раздельном проживании родителей, расторгнувших брак или не состоявших в браке, дети учитываются в семье одного из родителей, на воспитании которого они находятся ([п. 5](https://ilex.by/predostavlyaem-ezhenedelno-dopolnitelnyj-svobodnyj-ot-raboty-den/) Инструкции N 34).