МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп

(октябрь 2021 г.)

**Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – доступный способ повысить доход в пенсионном возрасте**

*Материалы подготовлены*

*Академией управления при Президенте Республики Беларусь*

*на основе сведений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь, материалов БелТА, «СБ. Беларусь сегодня»*

*Кроме того, данный вопрос рассмотрен во время очередного заседания проекта «Экспертная среда» в пресс-центре БелТА:* [*https://expert.belta.by/28*](https://expert.belta.by/28)

В основе государственной политики Республики Беларусь – всегда человек. Социальная защита и поддержка белорусов старшего поколения в любых условиях, при любых обстоятельствах – важнейший приоритет.

**«Социальное государство – это наш неизменный национальный бренд. Принцип равноправного, равномерного распределения благ до недавнего времени всецело подкреплялся запросом общества на опеку государства. Данная логика заложена в основу таких важнейших институтов, как солидарная пенсионная система, бесплатное для всех здравоохранение и образование, поддержка многодетных семей и иных категорий населения»**, – отметил Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко на VI Всебелорусском народном собрании.

Усилия белорусского государства по обеспечению устойчивого роста пенсий, улучшению социальной среды постепенно меняют качество жизни пожилых граждан.

**Белорусские пенсионеры стали жить лучше**. Если в 2000-е гг. средняя пенсия по возрасту была фактически на уровне прожиточного минимума пенсионера, то сегодня превышает этот бюджет в 2,4 раза.

Повышение благосостояния позволило вывести пенсионеров из категории малообеспеченных граждан. Доля получателей с размером пенсии ниже бюджета прожиточного минимума пенсионера с 2011 г. составляет менее 1%.

За истекшее пятилетие – 2016–2020 гг. – пенсии в реальном выражении (с учетом инфляции) выросли в 1,2 раза.

**Пожилые белорусы стали жить дольше**. За период с 2001 г. по   
2019 г. ожидаемая продолжительность жизни граждан, достигших   
65-летнего возраста, увеличилась в среднем на 2,3 года и составляет 13,02 лет у мужчин, 18,35 лет у женщин. Важно, что продолжительность жизни растет не только у женщин, но и у мужчин.

***Справочно.***

*За 2001-2019 гг. продолжительность жизни увеличилась:*

*– у мужчин, достигших 65 лет, – с 11,35 до 13,02 лет (рост на 1,67 года);*

*– у женщин, достигших 65 лет, – с 15,57 до 18,35 лет (рост на 2,78 года);*

*– у обоих полов в данном возрасте – с 13,90 до 16,20 лет (рост на   
2,3 года).*

**Меняются сами взгляды на потребности и образ жизни в пожилом возрасте**. Сегодня при выходе на пенсию белорусы хотят не только уделять внимание родным и близким, но и сохранять активный стиль жизни: путешествовать, заниматься хобби, осваивать новые знания, использовать современные средства коммуникации.

Чтобы реализовать все желаемое, только государственной пенсии уже недостаточно. **Нужно подключать дополнительные источники пенсионного дохода.** Не дожидаясь пенсионного возраста каждый может определиться с собственной стратегией жизни – социально ответственной, ориентированной на будущее.

Государство гарантирует трудовую (солидарную) пенсию по возрасту. Именно эта пенсия выступает основным источником дохода пожилых граждан.

***Справочно.***

*Размер пенсии исчисляется с учетом стажа и заработка работника до обращения за ней. С учетом перерасчета пенсий с 1 сентября 2021 г. средняя пенсия по возрасту составляет 545 рублей.*

При этом **можно самостоятельно повлиять** на размер своего дохода в старости. С учетом возраста человека в республике **предусмотрены и действуют разные механизмы**.

Работникам, которые уже достигли пенсионного возраста, адресован **механизм отложенной пенсии**.

Как это работает. Если работник продолжает работать после назначения пенсии по возрасту, он может отказаться от ее получения. В этом случае после увольнения к пенсии будет выплачиваться **дополнительная премия**. Размер премии **прогрессивно** увеличивается в зависимости от числа полных лет или месяцев такой работы. То есть, чем дольше период работы без пенсии, тем выше и премия. За пять лет работы без получения пенсии можно увеличить ее размер в 1,7–1,8 раза.

***Вниманию выступающих:*** *подробная информация об отложенном выходе на пенсию доступна на сайте Министерства труда и социальной защиты https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/flash\_files/Otlozhennyj-vyxod-na-pensiju.pdf.*

**Более молодым работникам** адресованы программы **добровольного пенсионного страхования.**

Как это работает. Работодатель или сам работник заключают договор со страховой организацией и начинают уплачивать дополнительные взносы. При достижении работником пенсионного возраста из накопленных взносов и доходов от их инвестирования выплачивается дополнительная пенсия. Если человек принял решение получать страховое обеспечение не разово (единовременно), а в течение определенного периода, то есть в виде дополнительной пенсии, то эту пенсию можно получать пожизненно или по выбору в течение 3, 5, 10 или 15 лет.

***Справочно.***

*В накопительной пенсионной программе размер периодической выплаты (пенсии) зависит не только от объема пенсионных сбережений, но и от длительности периода, в течение которого будет выплачиваться пенсия до полного исчерпания сбережений. Чем короче срок получения пенсии, тем выше ее размер. То есть, принимая решение о периоде получения дополнительной пенсии, работник одновременно принимает решение и по ее размеру.*

Такие пенсионные программы сегодня в республике предлагают две страховые организации:

– республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита»;

– страховое общество с ограниченной ответственностью «Приорлайф».

**Дополнение государственной пенсии** накопительными уровнями пенсионной системы – корпоративными пенсиями от работодателей, личными пенсионными сбережениями работников – **широко практикуется** в экономически развитых странах. Именно сочетание нескольких уровней пенсионной системы позволяет поддерживать высокий уровень дохода на пенсии, в том числе относительно заработка работника в допенсионный период.

***Справочно.***

*В* ***Дании, Нидерландах, Швеции*** *государственные пенсии дополняются профессиональными пенсиями от предприятий, охватывающими порядка  
90% работников. Это позволяет при выходе на пенсию получать до 55–75% прошлого заработка (работникам со средней зарплатой по стране). Приветствуются индивидуальные добровольные пенсионные сбережения.*

*В* ***Германии*** *государственная пенсия также дополняется производственной пенсией – для работников государственного сектора и   
для сотрудников крупных кампаний частного сектора, подпадающих под сферу контроля соответствующего профсоюза.*

*Государством особо поощряются индивидуальные (частные) пенсии. В зависимости от вида частного пенсионного страхования государство предоставляет застрахованному лицу дотацию для уплаты его взносов на страхование и налоговые льготы, либо только налоговые льготы.*

*Сочетание государственной и дополнительных пенсий позволяет работнику при выходе на пенсию иметь пенсионный доход 50–60% прошлого заработка.*

В Беларуси в добровольном пенсионном страховании пока участвуют только порядка 5% граждан, занятых в экономике. В основном это инициатива работодателей, включающих дополнительное пенсионное страхование в социальный пакет предприятий.

В то же время иметь комфортный уровень дохода в старости желают все. Поэтому важной задачей стало создание пенсионных программ, которые пробудили бы интерес граждан к формированию личных пенсионных сбережений как финансовой «подушки безопасности» на посттрудовой период.

**В докладе на VI Всебелорусском народном собрании** 11 февраля   
2021 г. Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко отметил: **«Видится правильным сохранить статус государства как оплота гарантированной пенсионной поддержки. Поэтапно внедрять элементы накопительной пенсионной системы, позволяющей каждому работающему гарантированно увеличить будущую пенсию. Государство создаст для этого нужную инфраструктуру»**.Глава государства предложил подготовить программу «три плюс три»: работник сможет перечислять на свой счет до трех процентов заработной платы, столько же добавит и его работодатель.

**27 сентября 2021 г.** Президентом Республики Беларусь подписан   
Указ № 367 **«О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»** (далее – Указ).Указом с **1 октября 2022 г.** вводится дополнительный вид пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии** **с финансовой поддержкой государства.**

При этом появление новой добровольной пенсионной программы   
**не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе**. Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. **Все гарантии государства по трудовым пенсиям и их повышению будут неукоснительно выполняться.**

Как уже отмечалось, накопительное пенсионное страхование для республики не является новым институтом. Но, в отличие от действующих программ, при страховании дополнительной пенсии с применением норм Указа задействуется **новый финансовый стимул** – **государственное софинансирование**. Оно заключается в том, что **часть взносов** на накопительную пенсию **будет оплачена из государственных средств**. То есть **государство материально поддержит работников**, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте.

**Как будет работать новая программа**

Работник, желающий участвовать в страховании, с **1 октября 2022 г.** сможет уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию   
(в дополнение к обязательному 1-процентному взносу на трудовую (солидарную) пенсию). Размер этого взноса – в процентах от фактической заработной платы – он выбирает сам. Максимальный (предельный) размер дополнительного взноса работника – **10%**.

Если работник принял решение участвовать, то к этому подключается и его работодатель. Он будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но **не более 3%**.

Например, работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1% от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической зарплаты.

При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3%. В пенсионные накопления работника поступят 6% от его заработной платы. 5% платит работник – еще 3% платит работодатель и так далее. Максимально возможный общий взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13%: 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

Таблица

**Взносы работника и работодателя в новой программе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работник** | **Работодатель** | **Итого: размер тарифа по договору страхования** |
| 1% | 1% | 2% |
| 2% | 2% | 4% |
| 3% | 3% | 6% |
| 4% | 3% | 7% |
| 5% | 3% | 8% |
| … | 3% | … |
| 10% | 3% | 13% |

Вступление работника в новую программу никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Важно отметить, что при вступлении работника в новую программу **расходы его работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся**. Его обязательный 28-процентный взнос в бюджет фонда социальной защиты населения соразмерно уменьшится. Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, в сумме взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.

В то же время, передача части взноса работодателя в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда социальной защиты населения. Поэтому на этом этапе подключается государство. Оно принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы.

Таким образом, механизм государственного софинансирования заключается в том, что при вступлении работника в программу, его будущая накопительная пенсия на **30–50% будет сформирована за счет государственных средств**. Через такое весомое финансовое участие государство не только материально поддерживает работников, принявших решение в пользу добровольных сбережений на старость, но и **подтверждает гарантированность устойчивого функционирования** новой системы дополнительного пенсионного страхования. К тому же **оплата части взносов** на будущую накопительную пенсию **за счет государственных средств** делает участие в новой программе **финансово посильным** для всех категорий работников независимо от уровня их дохода.

**Для участников новой программы** предусмотрены и другие **финансовые стимулы**:

– **льгота по подоходному налогу**. Так, работникам предоставляется право на получение **социального налогового вычета** на сумму **уплаченных за счет средств работника страховых взносов** на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

***Справочно.***

*Например, работник с фактической заработной платой 1500 рублей участвует в новой программе и за счет его средств уплачивается дополнительный взнос на накопительную пенсию в размере 45 рублей. Заработок, с которого будет исчисляться подоходный налог, у этого работника будет уменьшен на 45 рублей.*

То есть государство освобождает работника от обязанности уплачивать часть налога только потому, что он принял решение в пользу формирования себе дополнительного источника дохода на старость. Гарантированное пользование данной льготой позволяет работникам формировать дополнительную пенсию при минимальных собственных затратах.

**Дополнительные накопительные пенсии** также **освобождаются** от подоходного налога с физических лиц;

– **возможность наследования** пенсионных накоплений;

– **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом возложено на **государственную страховую организацию** – республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита». **Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.**

***Справочно.***

*Для* ***обеспечения выполнения обязательств по выплате дополнительной накопительной пенсии*** *РУСП «Стравита» дополнительно к страховым резервам, которые образуются для выполнения обязательств, будет* ***формировать гарантийные фонды****. Размер отчислений в гарантийный фонд составляет 0,5% от суммы страховых взносов по данному виду страхования.* ***Ежемесячно*** *до 22-го числа месяца, следующего за отчетным,* ***средства гарантийных фондов******будут******перечисляться*** *РУСП «Стравита»* ***в республиканский бюджет****.*

*Средства гарантийных фондов имеют целевое назначение и выделяются страховщику по решению Президента Республики Беларусь в случае невозможности выполнения страховщиком своих обязательств. Выделенные средства используются страховщиком только на страховые выплаты.*

То есть все обязательства по дополнительным пенсиям в новой программе при любых обстоятельствах будут выполнены в полном объеме – РУСП «Стравита» или правопреемником этой страховой организации   
(в необходимых случаях – с привлечением государственных средств).

**Кто может участвовать в новом страховании**

Право участвовать в программе предоставлено **работникам, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы** в бюджет фонда соцзащиты. В подавляющем большинстве случаев такой характер имеет работа по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности.

Именно **наличие работодателя** и факта уплаты им обязательных страховых взносов позволяет «запустить» механизм государственного софинансирования будущей накопительной пенсии.

Начинать участвовать в новом страховании можно **не позднее, чем за 3 года до достижения общеустановленного пенсионного возраста**. Ограничение связано с тем, что при менее продолжительных сроках участия накопленные средства и результаты от их инвестирования объективно   
не смогут стать существенными.

**Размер будущей накопительной пенсии**

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

Инвестирование РУСП «Стравита» средств страховых резервов, которые образованы из поступивших страховых взносов, в новой программе будет осуществляться по правилам, которые сегодня уже применяются в программах добровольного страхования дополнительной пенсии. Поступающие средства инвестируются страховыми организациями на условиях возвратности, прибыльности, ликвидности и диверсификации.

***Справочно.***

*Порядок инвестирования установлен Советом Министров Республики Беларусь (постановление от 29 декабря 2006 г. № 1750 «Об осуществлении инвестиций и размещении средств страховых резервов страховыми организациями»).*

*Данный порядок определяет перечень объектов инвестиций, в которые страховые организации могут вкладывать средства страховых резервов, а также соотношения (в процентах от суммы страховых резервов), которые страховые организации обязаны соблюдать при вложении средств страховых резервов в объекты инвестиций.*

*В соответствии с данным порядком РУСП «Стравита» инвестирует и размещает страховые резервы в такие финансовые инструменты, как:*

*– ценные бумаги:*

*государственные ценные бумаги;*

*ценные бумаги Национального банка;*

*ценные бумаги Банка развития и государственных банков, за исключением акций;*

*ценные бумаги местных исполнительных и распорядительных органов;*

*ценные бумаги юридических лиц Республики Беларусь, в уставных фондах которых более 50% долей (простых (обыкновенных) или иных голосующих акций) находятся в собственности Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц, не являющихся банками, за исключением акций и векселей;*

*- банковские вклады (депозиты) в государственных банках;*

*- драгоценные металлы, за исключением их лома и отходов, с размещением их в государственных банках.*

Указом гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде (на 7 октября 2021 г. ставка рефинансирования – 9,25%). Кроме этого, предусматривается начисление дополнительной доходности (страхового бонуса) по результатам инвестиционной деятельности РУСП «Стравита».

Также на сумму пенсии в месяц повлияет и **выбранный работником срок ее получения** – 5 либо 10 лет. **На данном этапе** такой период получения дополнительной пенсии является оптимальным – ее размер более ощутим для человека (при удлинении периода выплаты пенсии размеры накопительных пенсий уменьшаются). При желании работника формировать пожизненную накопительную пенсию, это можно сделать в других добровольных программах страхования дополнительной пенсии, предлагаемых страховыми организациями.

Возможные размеры дополнительной накопительной пенсии (если бы Указ уже действовал более 20 лет):

**Пример 1.**

Работник **с зарплатой на уровне средней по стране** вступил в новую программу **за 3 года до достижения пенсионного возраста**. Уплачивал взнос – 5%, еще 3% перечислял его работодатель. В совокупности на накопительную пенсию направлялось **8%** заработка работника. Если он выбирает получение дополнительной накопительной пенсии **в течение 5 лет** после достижения пенсионного возраста, то размер ежемесячной выплаты сегодня был бы **около 70 рублей**.

**Пример 2.**

Работник с таким же заработком и тарифом взноса (5%+3%) участвовал в новом страховании **начиная с 45 лет** до достижения нового пенсионного возраста, то есть мужчина – в течение 18 лет (с 45 до 63 лет), женщина – 13 лет (с 45 до 58 лет). При выборе **5-летнего срока получения** дополнительной накопительной пенсии ее размер сегодня **ориентировочно** составил бы у мужчины – **325 рублей**, у женщины **280 рублей**.

**Как начать участвовать в новой программе**

С 1 октября 2022 г. работникам, желающим формировать дополнительную накопительную пенсию, необходимо обращаться в  
РУСП «Стравита». Подать заявление и заключить договор можно при личном визите в эту страховую организацию или в электронном виде через ее официальный сайт. О заключении договора и участии в новой программе нужно уведомить работодателя.

Дополнительные взносы работника на накопительную пенсию по его заявлению будут ежемесячно перечисляться самим работодателем.

**Возможные вопросы работников**

*При вступлении в новую программу какие условия договора страхования может выбирать непосредственно сам работник?*

Тариф взноса работник выбирает сам. В совокупности со взносом работодателя взнос не может превышать 13%. Тариф можно менять, но не чаще 1 раза в год.

В любой момент можно приостановить свое участие в программе и затем вернуться к уплате дополнительных взносов.

Работник выбирает срок выплаты дополнительной пенсии – 5 или   
10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

*Может ли инициатором вступления в новую программу быть работодатель?*

Нет. Инициатором заключения договора страхования может быть только работник – физическое лицо. Только работник решает, участвовать ему в новой программе или нет. Если работник принимает положительное решение, то работодатель обязан уплачивать свою часть взноса.

*Как будет производиться расчет дополнительных взносов в новой программе? Кто должен перечислять взносы в РУСП «Стравита»?*

Обязанность по расчету дополнительных взносов работника и работодателя и их перечислению на счет страховщика возложена на работодателя. Эти взносы будут уплачиваться работодателем ежемесячно не позднее установленного дня выплаты заработной платы за истекший месяц.

*Может ли РУСП «Стравита» отказать в заключении договора страхования?*

Да. Указом предусмотрено, что страховщик отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в **процессе ликвидации** и (или) **экономической несостоятельности** (банкротства).

*Что делать тем гражданам, которые по нормам Указа не могут участвовать в новом страховании? Какие возможности по дополнительному накоплению на пенсию есть у них?*

Такие граждане, как и сегодня, могут заключать договоры добровольного страхования дополнительной пенсии со страховыми организациями, осуществляющими данный вид страхования –   
РУСП «Стравита» и СООО «Приорлайф».

*Можно ли прервать договор, забрать деньги раньше наступления пенсионного возраста?*

Забрать взносы досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста 1 или 2 группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае фактически уплаченные страховые взносы фиксируются на именном лицевом счете работника, на них продолжит начисляться доходность.

Выплата дополнительной накопительной пенсии будет осуществляться после наступления общеустановленного пенсионного возраста исходя из накопленных средств и избранного работником срока получения дополнительной накопительной пенсии – 5 или 10 лет.

*Есть ли право наследования накопленной суммы в случае смерти работника?*

В случае, если смерть работника наступила **до достижения** им общеустановленного пенсионного возраста, его наследникам выплачивается выкупная сумма в размере суммы фактически уплаченных страховых взносов (с учетом доходности) за вычетом расходов страховщика на ведение дела.

В случае, если смерть работника наступила **после достижения** общеустановленного пенсионного возраста и он **не успел получить** причитающуюся ему всю сумму страхового обеспечения, остаток накопленной суммы также выплачивается его наследникам.

*Что будет с 1 октября 2022 г. с уже действующими договорами добровольного страхования дополнительной пенсии, заключенными   
с СООО «Приорлайф» или РУСП «Стравита» до появления новой программы?*

Заключенные договоры страхования продолжат свое действие до полного исполнения страховыми организациями своих обязательств.

Работающий гражданин, являющийся страхователем по действующему договору добровольного страхования дополнительной пенсии (независимо от того, заключен этот договор с СООО «Приорлайф» или   
РУСП «Стравита»), вправе обратиться в соответствующую страховую организацию для расторжения такого договора и последующего направления денежных средств, имеющихся на его именном лицевом счете, на формирование дополнительной пенсии в новой программе.

\* \* \*

Введение в Беларуси с 1 октября 2022 г. добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с поддержкой государства – ожидаемая мера. Спрос на возможность формирования дополнительной накопительной пенсии **под контролем государства** у работников есть уже давно.

**«О достойном доходе в старости нужно заботиться заранее через дополнительную добровольную пенсионную программу, – такие вопросы поднимались на VI Всебелорусском народном собрании. Предложения по подходам к решению этой проблемы подготовлены»,** – сказал Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко накануне принятия Указа.

В целом новая программа добровольных накопительных пенсий – **программа «три плюс три»** – это три главных плюса, **сочетающих интересы работника, работодателя и государства**:

**плюс для работника** – доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства;

**плюс для работодателя** – его затраты на пенсионные взносы не увеличатся;

**плюс для государства** – появление в экономике внутреннего источника длинных денег, долгосрочного инвестиционного ресурса.

Еще более важно, что новая программа и финансовые стимулы заставляют каждого задуматься над **собственной стратегией подготовки к старости**.

Можно заблаговременно, в течение жизни (оптимально – с начала трудовой деятельности) добровольно формировать дополнительные пенсионные сбережения.

Если пенсионный возраст уже наступил, можно использовать стимулирующий алгоритм **отложенной пенсии** – дольше оставаться на рынке труда и начать получать пенсию позднее достижения общего пенсионного возраста. Это эффективный способ сформировать высокую пенсию на посттрудовой период.

Забота о будущей пенсии должна стать привычной для каждого человека. Только в этом случае в старости можно иметь комфортный уровень дохода, позволяющий вести образ жизни, соответствующий личным ожиданиям.

МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп

(октябрь 2021 г.)

**Вакцинация как эффективный способ противодействия**

**распространению коронавирусной инфекции.**

**(дополнительная тема)**

Вакцинация необходима, поскольку она уменьшает вероятность тяжелой формы заболевания и снижает скорость передачи вируса. Если мы вакцинированы, мы защищаем не только себя, но и окружающих нас людей. Поскольку некоторым людям – к примеру, детям и тем, кто болен тяжелыми заболеваниями или имеет определенные виды аллергии – вакцины могут быть противопоказаны, их защита от COVID-19 зависит от наличия прививок у окружающих, которые вакцинируются и тем самым способствуют сокращению распространения болезней.

**Для действенной профилактики распространения COVID-19 альтернативы прививкам нет**, а опыт многих государств свидетельствует об эффективности вакцин против известных штаммов коронавируса.

Справочно:

*Коронавирус  продолжает ставить рекорды. Наихудшие показатели по заболеваемости в ЕС  у Литвы, Латвии и Эстонии. Местные правительства в вопросах вакцинации применяют кнут и пряник. В Литве, например, привитых будут награждать сотней евро, а в Латвии непривитым не разрешают посещать магазины и выходить на работу. В Италии  с сегодняшнего дня без паспорта о вакцинации не пустят на работу.   
  
А во Франции отменяют бесплатное тестирование на коронавирус для непривитых. Подобными методами действуют и власти Германии. Там практически всюду прекращают бесплатные ПЦР-тесты. В земле Гессен и вовсе непривитым запретили доступ в магазины. В России  более 32 тысяч случаев COVID-19 за сутки, умерли 999 пациентов. Это максимальное значение за все время пандемии. Российские регионы расширяют программу обязательной вакцинации: вводят новые категории и QR-коды.*

При этом эксперты полагают, что сегодня темпы вакцинации необходимо наращивать, иначе возрастает риск появления измененных штаммов коронавируса: если часть населения провакцинировать, а часть – нет, это может привести к ускорению процесса формирования штаммов с измененными свойствами.

В частности, инфекционисты уже отмечают непредсказуемое поведение вируса по сравнению с тем, что было ранее: новый штамм, которому дали название «Дельта», становится более агрессивным. Подтверждением являются фиксируемые антирекорды по заболеваемости в ряде регионов Российской Федерации, Индии, Индонезии, Португалии и др. Кроме того, по меньшей мере в десяти странах мира обнаружили мутировавший вариант этого штамма – «Дельта плюс». Его зафиксировали в Великобритании, США, Канаде, Португалии, Польше, Швейцарии, России, Турции, Японии и Непале. Есть предположения, что мутировавший вариант «Дельта плюс» может быть опаснее, чем оригинальный штамм «Дельта».

Поэтому **необходимость** **оперативной массовой вакцинации населения стран мира, в том числе и Беларуси, является как никогда актуальной**.

**Коронавирусная инфекция – история появления и ход борьбы с ней**

**Коронавирусная инфекция COVID-19** – это острая респираторная вирусная инфекция, осложнения которой могут включать вирусную пневмонию, влекущую за собой жизнеугрожающее воспалительное поражение легких и/или дыхательную недостаточность с риском смертельного исхода заболевания.

**Передача инфекции** происходит воздушно-капельным и/или аэрозольным путем при чихании или кашле от одного человека к другому. Возможен контактно-бытовой путь передачи.

**Основные симптомы заболевания:** повышение температуры тела (чаще 38–39°С), кашель (сухой или с небольшим количеством мокроты), утомляемость, потеря вкуса и обоняния, ощущение сдавленности в грудной клетке, одышка, мышечная и головная боль. Также заболевание может начинаться с появления жидкого стула, тошноты, рвоты, снижения аппетита.

Считается, что вспышка коронавирусной инфекции COVID-19 впервые была зарегистрирована 31 декабря 2019 г. в г.Ухань, Китай.

С целью защиты граждан и обеспечения бесперебойной работы предприятий, после начала пандемии Минздравом Беларуси были разработаны методические рекомендации по профилактике COVID-19, предназначенные как для населения, так и для коммерческих и некоммерческих организаций, предприятий, учреждений, а также индивидуальных предпринимателей. Рекомендации направлены на снижение рисков распространения инфекции и сохранение здоровья людей, обеспечение безопасности предоставления услуг населению в условиях пандемии COVID-19 и актуальны по сегодняшний день *(полную информацию можно получить на сайте Минздрава по ссылке http://minzdrav.gov.by/ru/dlya-belorusskikh-grazhdan/COVID-19/).*

**В Республике Беларусь проведение мероприятий по предупреждению распространения COVID-19 организовано на государственном уровне.**

Была создана межведомственная рабочая группа, которая координирует действия различных ведомств по борьбе с коронавирусом. Разработан план мероприятий по предупреждению распространения COVID-19, реализуемый на всех уровнях власти.

Решение о проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических мероприятий в отдельных регионах нашей страны принимается местными органами управления в зависимости от эпидемиологической ситуации. Так, исходя из нее, во всех регионах республики в ноябре 2020 года принято решение о введении режима использования населением средств защиты органов дыхания (масок).

Как показала мировая практика, масочный режим является эффективной мерой по сдерживанию роста заболеваемости COVID-19. **Мы все должны осознавать свою ответственность за окружающих нас людей – как знакомых, так и незнакомых – и продолжать носить маски там, где наиболее высока вероятность заразиться коронавирусом.**

На сегодняшний день профилактика заражения и распространения респираторной вирусной инфекции содержит ряд правил. Необходимо:

регулярно мыть руки с мылом или обрабатывать их антисептическим средством;

избегать тесного контакта (менее 1 метра) с заболевшими людьми, у которых кашель или высокая температура тела;

стараться не прикасаться немытыми руками к носу, рту и глазам;

при кашле или чихании прикрывать нос и рот одноразовой салфеткой или согнутым локтем с последующим обязательным мытьем рук;

воздерживаться от посещения мест большого скопления людей.

С осени 2020 года, когда ученые сообщили о возникновении в Великобритании нового, более заразного и летального, штамма коронавируса SARS-CoV-2, **мутации коронавируса стали серьезной проблемой.**

**Количество новых штаммов и частота их возникновения будет тем больше, чем меньше количество вакцинированных будет в мире или в конкретной стране**.

В нашей стране вакцинация населения осуществляется в рамках **«Национального плана мероприятий по вакцинации против инфекции COVID-19 в Республике Беларусь на 2021–2022 годы»**. В первую очередь возможность привиться от коронавируса была обеспечена медицинским и фармацевтическим работникам, работникам социальной сферы и сферы образования, а также взрослым, проживающим в учреждениях с круглосуточным режимом пребывания. Второй приоритетной группой для вакцинации являются те, кто имеет высокий риск тяжелого течения COVID-19 (люди в возрасте 60 лет и старше, а также лица с хроническими заболеваниями) и заражения по сравнению с остальным населением в связи с их профессиональной деятельностью (работники торговли, общественного питания и т.д.).

В то же время, с целью сдерживания распространения инфекции и обеспечения равного доступа всех граждан к возможности вакцинации, **Правительство нашей страны создало условия для получения прививки всеми желающими белорусами**.

На сегодняшний день в Республике Беларусь доступны для проведения вакцинации следующие вакцины:

• инактивированная вакцина SARS-CoV-2 («Vero Cell»), страна-производитель – Китайская народная республика (КНР);

• Гам-КОВИД-Вак («Спутник V»), страна-производитель – Российская Федерация, заключительный этап производства (первичная и вторичная упаковка) – РУП «Белмедпрепараты».

«Спутник V» – первая в мире зарегистрированная вакцина на основе хорошо изученной платформы вектора аденовируса человека. Она используется уже в порядка 70 странах, в которых проживает около 40% мирового населения. Данная вакцина разработана Федеральным государственным бюджетным учреждением «Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии имени почетного академика Н.Ф.Гамалеи» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – центр Гамалеи), который считается ведущим исследовательским учреждением в мире в своей сфере.

«Спутник Лайт» – экспертный совет по иммунизации ( в его составе ведущие специалисты в области инфекционных болезней как у взрослых, так и детей, в области педиатрии рекомендовал применять вакцину в виде ревакцинации, вакцинации пациентов после перенесенной коронавирусной инфекции. Однако в большей степени ее будут рекомендовать студенческой молодежи от 18 до 23 лет .

Прививочные пункты работают в поликлиниках, больницах, медсанчастях. Также с 25 июня в Минске **начали работу дополнительные пункты вакцинации в крупных торговых и развлекательных центрах**. На 1 июля таких пунктов в столице было 28 и их список постоянно расширяется. Населению предоставлена возможность выбирать место в наиболее удобной для них локации, что предупреждает большие скопления людей в одном месте. Пункты позволяют экономить время: не надо записываться, а сама вакцинация проходит очень быстро. При этом условия транспортировки, разморозки и введения вакцины соответствуют всем необходимым требованиям. В скором времени подобные пункты появятся и в других регионах нашей страны.

Справочно:

На 18.10.21 г. в Городокском районе имеются вакцины:

1. Вакцина Гам-Ковид-Вак (Спутник V);

2. Вакцина Спутник Лайт;

3. Вакцина против SARS-COV-2 (vero cell) производство Китай.

В г. Городке работает мобильный пункт вакцинации (здание кинотеатра на прощади).

Время работы с 9-00 до 15-00 со среды по воскресенье включительно.

Для обращения на пункт вакцинации при себе иметь паспорт.

Также вакцинация в г.Городке и районе проводится:

1.Поликлинника г. Городок

2.Веремеевская, Пальминска, Меженская, Вышедская, Бычихинская, Селищанская амбулатории, Езерищенская БСУ, Холомерская СУБ.

**Предварительно прозвонив в амбулаторию, можно записаться на определенное число.**

Врачебные бригады амбулаторий осуществляют выезды па закреплённым ФАПам согласно заявок.

**Сведения о количестве лиц, привитых против COVID-19 в Городокском районе по состоянию на 18.10.2021г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Численность контингента | | Количество привитых первой дозой вакцины | | Количество привитых второй дозой вакцины | | Количество привитых Спутником Лайт | |
| численность контингента, всего | количество лиц, планируемых на вакцинацию | человек | % | человек | % | человек |
| Медицинские и фармацевтические работники | 447 | 335 | 391 | 87,47 | 340 | 76,06 | 0 |
| Работники учреждений социального обслуживания населения | 363 | 273 | 311 | 85,67 | 283 | 77,96 | 0 |
| Работники учреждений образования | 789 | 592 | 512 | 64,89 | 393 | 49,81 | 0 |
| Лица, проживающие в учреждениях с круглосуточным режимом пребывания | 496 | 380 | 493 | 99,40 | 485 | 97,78 | 0 |
| Лица в возрасте 61 год и старше | 1767 | 1325 | 1365 | 77,25 | 1115 | 63,10 | 0 |
| Лица с хроническими заболеваниями, в т.ч. | 2770 | 2078 | 1171 | 42,27 | 973 | 35,13 | 0 |
| Другие лица, имеющие риск тяжелого течения заболевания | 334 | 251 | 75 | 22,46 | 51 | 15,27 | 0 |
| Работники торговли и общественного питания | 330 | 248 | 59 | 17,88 | 22 | 6,67 | 0 |
| Работники сферы бытового обслуживания | 20 | 15 | 15 | 75,00 | 14 | 70,00 | 0 |
| Работники транспортных организаций | 30 | 23 | 7 | 23,33 | 3 | 10,00 | 0 |
| Работники учреждений культуры и спорта | 222 | 167 | 29 | 13,06 | 14 | 6,31 | 0 |
| Работники службы ЖКХ, энергообеспечения, водообеспечения | 579 | 434 | 103 | 17,79 | 41 | 7,08 | 0 |
| Другие профессиональные группы | 5381 | 4106 | 531 | 9,87 | 357 | 6,63 | 55 |
| Прочее население | 4481 | 2759 | 142 | 3,17 | 80 | 1,79 | 0 |
| **ВСЕГО** | **21644** | **12986** | **5204** | 24,04 | **4171** | 19,27 | **55** |
| Дети | 3635 |  |  |  |  |  |  |

- Вакцинация вызывает устойчивый защитный эффект во всех возрастных группах.

- Эффективность вакцины составляет более 91 %.

- Вакцина безопасна! Никаких серьезных нежелательных явлений, связанных с вакцинацией, не зарегистрировано.

- Заболеть коронавирусом при вакцинации невозможно (вакцина не содержит коронавирус, вызывающий ***COVID-19)***

Кому следует прививаться?

- Здоровым лицам в возрасте 18 лет и старше.

Как проходит вакцинация?

**- Медицинский осмотр: врач**- специалист проводит общий осмотр, измерение температуры тела, возьмет согласие на прививку, проинформирует о возможных побочных реакциях и даст рекомендации о действиях после вакцинации.

-Прививка - вакцина вводится сидя или лежа, строго внутримышечно в верхнюю треть плеча.

- Наблюдение после процедуры - в **течение 30 мин.**

**- Повторное введение вакцины - через 21день.**

Что делать после вакцинации?

- В течение нескольких дней после вакцинации не мочить, не тереть место инъекции, не посещать баню (сауну), не принимать алкоголь, избегать чрезмерных физических нагрузок.

***Вакцина против COVID-19 не отменяет***

***для привитого пациента необходимость носить маски и перчатки,***

***а также соблюдать социальную дистанцию.***

**Ваше крепкое здоровье - наша главная цель!**

Материал подготовлен отделом идеологической работы,

культуры и по делам молодежи

Городокского райисполкома,

ГУ «Городокский РЦГиЭ»

октябрь 2021 г.

МАТЕРИАЛЫ

для информационно - пропагандистских групп

октябрь 2021 г.

**О мерах по противодействию коррупции в Городокском районе**

**(дополнительная тема)**

Постановлением Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, Комитета государственного контроля Республики Беларусь, Оперативно-аналитического центра при Президенте Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Комитета государственной безопасности Республики Беларусь от 31 января 2011 г. № 5/8/1/34/6, определён перечень коррупционных преступлений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Статья Уголовного кодекса Республики Беларусь** | **Характер преступления** |
| 1 | статья 210 | Хищение путем злоупотребления служебными полномочиями |
| 2 | части 2 и 3  статьи 235 | Легализация («отмывание») материальных ценностей, приобретенных преступным путем, совершенная должностным лицом с использованием своих служебных полномочий |
| 3 | части 2 и 3 статья 424 | Злоупотребление властью или служебными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности |
| 4 | части 2 и 3 статья 425 | Бездействие должностного лица из корыстной или иной личной заинтересованности |
| 5 | части 2 и 3 статьи 426 | Превышение власти или служебных полномочий, совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности |
| 6 | статья 429 | Незаконное участие в предпринимательской деятельности  *\*Субъектами данного преступления являются только лица, находящиеся на государственной службе* |
| 7 | статья 430 | Получение взятки |
| 8 | статья 431 | Дача взятки |
| 9 | статья 432 | Посредничество во взяточничестве |
| 10 | статья 455  *(воинские преступления)* | Злоупотребление властью, превышение власти либо бездействие власти, совершённые из корыстной или иной личной заинтересованности |

Коррупция с ее проявлениями является глобальной проблемой современности, в той или иной степени она существует во всех странах мира, Республика Беларусь по объективным причинам также не может оставаться в стороне от проблем с коррупцией.

Последствия коррупции, как и ее проявления, различны.

Коррупция нарушает такие важнейшие принципы консолидации общества, как принцип социальной справедливости, равенства всех перед законом, подрывает доверие народа к власти, порождает оправдательную философию «мздоимства».

Будучи обусловленной причинами социального и экономического характера, коррупция обостряет все существующие проблемы в обществе, нивелируя усилия по их решению.

Проникая в различные сферы жизнедеятельности общества, коррупция искажает экономическую политику и стратегию развития страны, ведет к хищению средств государственного бюджета и государственной собственности, нанося колоссальный урон обществу и государству.

Концепцией национальной безопасности Республики Беларусь утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 09.11.2010.г. № 575 , эффективная борьба с коррупцией отнесена к приоритетным направлениям обеспечения безопасности государства.

В Республике Беларусь создана необходимая законодательная база по борьбе с коррупцией во всех сферах жизнедеятельности государства.

К государственным органам, осуществляющих борьбу с коррупцией, законом отнесены органы прокуратуры, внутренних дел и государственной безопасности. При этом прокуратура является ответственной за организацию борьбы с коррупцией и координирует деятельность иных правоохранительных органов на данном направлении.

Решительная борьба с коррупцией является приоритетным направлением политики нашего государства.

В целях предупреждения, выявления, пресечения правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений, устранения их последствий в Городокском районном исполнительном комитете распоряжением председателя райисполкома создана комиссия по противодействию коррупции.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 года № 305-З "О борьбе с коррупцией", постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря 2011 г. № 1732 "Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействии коррупции", иными актами законодательства, а также Положением о комиссии.

*Основными задачами комиссии являются:*

* аккумулирование информации о нарушениях законодательства о борьбе с коррупцией, совершенных работниками райисполкома, структурных подразделений райисполкома, сельских исполнительных комитетов, а также подчиненных (входящих в систему, состав) организаций, в том числе негосударственной формы собственности (далее – подчиненные организации);
* обобщение и анализ поступающей, в том числе из государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, информации о нарушениях антикоррупционного законодательства работниками райисполкома, структурных подразделений райисполкома, сельских исполнительных комитетов, подчиненных организаций;
* своевременное определение коррупционных рисков и мер по их нейтрализации;
* разработка и организация проведения мероприятий по противодействию коррупции в райисполкоме, структурных подразделениях райисполкома; сельских исполнительных комитетов, подчиненных организаций;
* координация деятельности структурных подразделений райисполкома, сельских исполнительных комитетов, подчиненных организаций по реализации мер по противодействию коррупции;
* взаимодействие с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, общественными объединениями и иными организациями по вопросам противодействия коррупции;
* рассмотрение вопросов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, соблюдения правил этики государственного служащего.
* рассмотрение мер, принятых для устранения последствий коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, в том числе для рассмотрения конкретных правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений, но не реже одного раза в полугодие. Решение о созыве комиссии принимается председателем комиссии или по предложению не менее одной трети ее членов.

Ближайшая плановая комиссия Городокского райисполкома по противодействию коррупции на 2021 год должна состояться в декабре месяце, где будут вынесены следующие вопросы для рассмотрения:

1. Анализ состояния просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в организациях районной коммунальной формы собственности.

2. О результатах проведения проверки деклараций о доходах и имуществе должностных лиц за 2020 год.

3. Об утверждении плана работы комиссии Городокского райисполкома по противодействию коррупции на 2022 год.

4. О плане мероприятий по предупреждению коррупционных преступлений и правонарушений, устранению причин, им способствующих, на территории Городокского района на 2022 год.

Справочно:

По состоянию на 5 октября 2021 г. в производстве Городокского РОСК находилось 2 уголовных дела анализируемой категории, по одному из которых на настоящий момент принято решение о передаче прокурору для направления в суд. Также за истекший период 2021 г. сотрудниками Городокского РОКС проведено 22 выступления в различных организациях, учреждениях, предприятиях города и района, в ходе которых была освещена тематика профилактики коррупционных преступлений, разъяснены положения антикоррупционного законодательства, в том числе меры уголовной ответственности.

Материал подготовлен отделом идеологической работы,

культуры и по делам молодёжи

Городокского райисполкома,

октябрь 2021 г.