***Доплата с особенностями.***

 В некоторых случаях предусмотрена доплата к пособию по беременности и родам. Обращаться за ней следует по месту работы. Доплата к пособию по беременности и родам про­изводится тем женщинам, у которых сумма пособия по беремен­ности и родам (по всем местам его выплаты) в общей сложности меньше, чем размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет за период со дня рождения ребенка по день, по который выплачено пособие по беременности и родам (п. 7 ст. 9 Закона
№7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

Доплата производится по месту назначения пособия по бере­менности и родам на основании заявления женщины, в котором указываются все места его получения. Если оно выплачено в двух и более местах, женщина представляет справку о периоде, за который выплачено пособие, с указанием размера и сведения о том, что такая доплата к пособию по беременности и родам не производилась (с каждого места выплаты).

При этом лицам, работающим по совместительству, доплата к пособию по беременности и родам производится по основному месту работы. Женщинам, совмещающим учебу на дневной форме получения образования с работой, такая доплата производится по месту учебы.

Если места назначения пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет не совпадают (в случае назначения пособия по уходу за ребенком до 3 лет в органах по труду, занятости и социальной защите по месту жительства), то представляются копия протокола заседания комиссии по назначе­нию пособий либо выписка из него и свидетельство (свидетель­ства) о рождении ребенка (детей).

Обращаться за доплатой следует после окончания периода, установленного листком нетрудоспособности по беременности и родам, при условии назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, но не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Начальник Городокского районного

отдела Витебского областного

управления Фонда социальной защиты населения С.В.Полякова

5 0035