## Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии

 С 1 октября 2022 в Республике Беларусь появился новый вид пенсионного страхования - добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии. Главное отличие новой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций - государственное софинансирование (гарантия государства на осуществление выплат по договору страхования).

 *Кто может участвовать в программе*

Право участвовать в новом страховании предоставляется работникам (гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности), за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты.

Вступать в новую программу страхования можно не позднее чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

*Порядок вступления в новую программу и участие в ней*

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии осуществляется республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита» (страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, подают заявление и заключают договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика. О заключении договора и участии в новой программе нужно уведомить работодателя. Дополнительные взносы на накопительную пенсию в РУСП «Стравита» будут ежемесячно перечисляться работодателем по заявлению работника. Размер этого взноса – в процентах от фактической заработной платы – работник выбирает сам (максимальный размер дополнительного взноса – 10%), при этом наниматель также принимает участие в формировании пенсионных накоплений, но в пределах 3% от начисленной работнику ежемесячной заработной платы (итоговые максимальные отчисления составят 13%, минимальные 2% - по 1% от каждого участника). Работник вправе менять тариф взноса на накопительную пенсию, но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент приостановить свое участие в программе и затем возобновить уплату дополнительных взносов.

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина).

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм дополнительных взносов с учетом доходов от их инвестирования (по принципу - сколько накопил, столько и получил).

*Что дает работнику участие в пенсионном страховании*

• доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства;

• возможность наследования пенсионных накоплений;

• гарантия сохранности пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию - РУСП «Стравита». Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием;

• вступление работника в новую программу никак не отразится на его государственной трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, - исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

***Городокский районный сектор***

***Витебского областного управления ФСЗН***